

高英高級工商職業學校

104 學年度第 2 學期
性別平等教育委員會

輔導室

高英高級工商職業學校
104 學年度第 2 學期性別平等教育委員會

目 次

- 一、簽呈
- 二、實施計畫
- 三、會議記錄
- 四、事項管制表
- 五、活動成果
- 六、簽到表

檔 號：

保存年限：

簽 於 輔導室

日期：105年2月15日

主旨：呈本校召開104學年度第二學期性別平等教育委員會乙案，
敬請 鑒核。

說明：















- 一、依本校輔導工作執行計畫辦理。
- 二、開會時間：105年02月17日(星期三)下午四點。
- 三、開始地點：圖書館。
- 四、參加人員：本學年度性別平等教育委員會委員。

擬辦：奉核後，依說明辦理，並知會相關人員。

裝

訂

會辦單位：教務處、學務處、總務處、實習處

承辦單位	會辦單位	決行
	(如簽稿會核單)	
 	   	 
 	 	
	 	

線

高英高級工商職業學校 104 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據

- (一) 依「性別平等教育法」辦理。
- (二) 依性侵害犯罪防治法、兒童及少年福利法、家庭暴力防治法之規定辦理。
- (三) 本校輔導工作年度計畫。
- (四) 台訓(三)字第 0930027520A 號函辦理。

二、目的

- (一) 整合本校性別平等教育資源，落實性別平等教育內涵，建立無性別歧視之教育環境，實現性別平等教育之願景。
- (二) 實施性別平等教育及性騷擾及性侵害防治教育課程，建立人身安全之環境。

三、組織

- (一) 成立性別平等教育委員會，推動性別平等教育工作。

編	編組職稱	現職	姓名	性	職 掌
1	召集人	校長	陳德松	男	督導辦理性別平等教育推展教育
2	執行秘書	學務主任	孫春生	男	1. 召開性別平等委員會議 2. 籌組調查小組或處理小組 3. 擔任對外發言人 4. 召開學生獎懲委員會
3	委員	輔導主任	王政國	男	1. 擬定校園性侵害或性騷擾防治規定 2. 擬定整體輔導計畫、辦法 3. 提供學生諮商服務 4. 與社工協同輔導
4	委員	教務主任	林 泰	男	1. 處理個案課程調整事宜 2. 安排補救教學
5	委員	總務主任	邱俊諭	男	1. 校園空間安全檢視 2. 繪製危險地圖
6	委員	主任教官	李偉民	男	1. 關懷 e 起來及校安通報 2. 家長聯及學生請假事宜
7	委員	人事主任	陳景三	男	1. 處理個案課程調整事宜 2. 建立個案輔導紀錄 (師部分)
8	委員	衛生組長	鄭祖光	男	1. 製作接案紀錄 2. 申請書移送性平會
9	委員	輔導組長	謝綺云	女	提供學生諮商服務及追蹤輔導
10	委員	護理教師	鄭怡欣	女	提供學生諮商服務
11	委員	教師代表	韓雲婷	女	提供學生諮商服務
12	委員	教師代表	朱潤珍	女	提供學生諮商服務

13	委員	教師代表	許貞敏	女	提供學生諮商服務
14	委員	教師代表	吳嘉銘	男	提供學生諮商服務
15	委員	教師代表	盧沛明	女	提供學生諮商服務
16	委員	教師代表	陳韻如	女	提供學生諮商服務
17	委員	教師代表	彭怡倩	女	提供學生諮商服務
18	委員	教師代表	李芳俞	女	提供學生諮商服務
19	委員	教師代表	黃淑靜	女	提供學生諮商服務
20	委員	幹事	王曉娟	女	校內外溝通協調
21	委員	家長會代表	潘德成	男	校內外溝通協調

(委員共計 21 位，其中男性 10 位，女性 11 位。)

(二) 本委員會功能組織如下：

召集人由校長擔任，執行秘書由學務主任擔任，以下分設「課程與教材組」、「校園危機處理組」、「輔導研究發展組」、「校園空間規劃組」等四組，協助推動性別平等教育活動。

四、辦理單位

(一) 承辦單位：學務處、輔導室

(二) 協辦單位：教務處、總務處、家長會

五、實施內容

(一) 性別平等之教育正確性心理建設：

- 1、肯定人性之良善面及光明面。
- 2、對身體之認識。
- 3、了解性心理及性生理。
- 4、破除性別角色刻板印象。
- 5、學習兩性互敬互動。

(二) 對他人性自由之尊重、性侵害之犯罪之認識與預防：

- 1、尊重身體自主權。
- 2、認識好與不好的碰觸。
- 3、尊重隱私權。
- 4、尊重性自主權。
- 5、認識性侵害的法律觀念。
- 6、認識性侵害之類型及影響。

(三) 性侵害防範之技巧：

- 1、學習自我肯定。
- 2、辨識危險情境。
- 3、學習應變策略。
- 4、管理恐慌情緒。
- 5、強調加強防範。

(四) 性侵害之危機處理：

- 1、學習受害應變及求助。

2、認識求助資源。

六、實施方式

- (一) 定期辦理校園性別平等觀念宣導活動。
- (二) 推薦老師參加性別平等教育相關課程之研習或研討會。
- (三) 辦理校內教師性別平等教育相關研習活動。
- (四) 蒐集有關性別平等教育資料並建檔，以便隨時運用融入教學。
- (五) 教師可利用「導師時間」、「班會時間」或上課時間等，隨機融入性別平等教育之教學。
- (六) 透過學校輔導期刊及教訓輔通報宣導性別平等觀念及措施。

七、實施辦法

- (一) 徵求各位老師及家長加入「性別平等教育」委員會的意願，成立委員會。
- (二) 召開「性別平等教育」委員會，明確其任務內容，並定期開會。
- (三) 提升教師相關的輔導知能，辦理教師進修研習。
- (四) 提供教師相關的書籍、教材、學習單，以利教學使用。
- (五) 提供全校教職員與學生相關資訊：
 - 1、視聽資料
 - 2、學習單
 - 3、書籍
 - 4、網頁
- (六) 落實學生性別平等的基本觀念：
 - 1、演講座談
 - 2、融入教學
 - 3、團體輔導
 - 4、影片欣賞
- (七) 運用各種管道加強觀念宣導：
 - 1、製作標語並張貼於校園明顯處
 - 2、張貼相關資訊於學校公佈欄
 - 3、放置相關資訊於學校網頁
 - 4、張貼相關訊息於廁所內
- (八) 建立輔導網絡，強化社區資源的應用。

八、各處室配合事項

- (一) 教務處：
 - 1、依實際需要，配合各科教學，研究蒐集相關教材教法。
 - 2、配合教師進修活動，辦理「性別平等教育」研習活動。
 - 3、教學組配合辦理各項藝文競賽活動。
- (二) 學務處
 - 1、安排專家蒞校演講，加強觀念宣導。
 - 2、加強學生之安全教育與危機管理能力。
 - 3、加強法治教育，使學生具備正確法律常識。
- (三) 總務處

- 1、配合年度預算建立安全且無性別偏見之校園空間。
- 2、成立校園危機處理小組。
- 3、加強安全防護演練，以維護師生人身安全。
- 4、繪製校園危險地圖，並加強安全教育宣導與維護。

(四) 輔導室

- 1、規劃擬定年度「性別平等教育」推展實施計畫。
- 2、建置性騷擾與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申報制度。
- 3、提昇師生「性別平等教育」各項資訊服務。
- 4、建構「性別平等教育」輔導網絡。
- 5、主辦「性別平等教育」各項活動。

九、工作要項

工作要項	實施要點	主辦單位	協辦單位
建立組織	成立性別平等教育委員會	學務處 輔導室	各處室
擬定計畫	擬定性別平等教育活動實施計畫	輔導室	性別平等教育 委員會
充實設備	充實性別平等教育錄影帶及書籍	輔導室	教務處 總務處
教師進修 暨親職講座	1. 性別平等教育專題講座 2. 性侵害防治教育專題講座 3. 親師性別平等教育講座	輔導室	教務處 學務處
學生宣導活 動	1. 性別平等教育班級團體輔導 2. 性侵害防治教育宣導 3. 演講座談 4. 每學年實施四小時以上性侵害防治教育	導師 輔導室 保健室 教務處	輔導室 教務處 輔導室 輔導室
校園安全 危機處理	1. 繪製校園危險地圖，危險地點警告標示 2. 危機處理模式演練 3. 輔導轉介流程及通報申訴制度	總務處 學務處 輔導室	學務處 輔導室 學務處
研究發展	1. 配合各科教學，研究發展相關教材教法 2. 性別平等教育工作總檢討	教務處 輔導室	輔導室 性別平等教育 委員會

十、推動性別平等教育所需經費，由本校相關經費項下支出。

十一、本計畫經性別平等教育委員會審議，經校長核定後實施，修正時亦同。

高英高級工商職業學校 104 學年度第 2 學期 性別平等教育委員會會議紀錄

會議時間：105 年 02 月 17 日(星期三)下午 16 時

會議地點：本校圖書館

主 席：陳德松校長

紀錄：謝綺云

出席人員：如簽到表

壹、報告上次會議建議事項執行情形：

上次會議討論如何加強性別平等教育的推動，討論了以下幾點：

1. 鼓勵教師參與性別平等教育教案設計，並實施融入教學，利用課程建立學生正確觀念。
2. 購置性平相關影片、書籍供師生借閱或教學使用，並安排性別平等教育影片欣賞及討論，或讀書心得撰寫比賽。
3. 利用學校網頁及公佈欄公告相關訊息及進行觀念宣導。
4. 辦理性別平等議題之校內教師研習，並安排教師參與校外研習，以增進教師之性別平等相關知能。
5. 善用班會及全校集會加強宣導性平觀念及相關法律規定。

貳、主席報告：

- 一、 各位委員大家好，今天召開 104 學年度第二學期性別平等教育委員會。
- 二、 由於校園性別平等教育是教育部極為重視的工作之一，性侵害及性騷擾事件的防治更是每個學校的工作重點，在此希望透過委員的建議及全體同仁的努力，各處室協調分配工作，並收集相關資料，以利性別平等教育之推行，希望本學期能做的更好。

參、工作報告：(輔導室報告)

- 一、 本月份為性別平等教育宣導月，輔導室針對主題安排相關活動與研習，敬請各單位協助配合。
- 二、 於第七週辦理教師性平教育知能研習；於十一週辦理學生性別平等教育宣導講座。
- 三、 輔導室透過刊物、班級通報及相關會議等，宣導性別平等之正確觀念，也請各位委員協助宣導。
- 四、 輔導室持續發行「輔導月刊」，透過「輔導月刊」加強教育部及時法令宣導，並不定期發給各班性別平等文宣資料、提供性別議題相關文章、報導、書籍、電影介紹，增進學生之性別省思。

- 五、請各位老師協助務必加強性別平等觀念之宣導，避免性別歧視現象的出現，並禁止使用不恰當的性別歧視字眼，如娘娘腔、男人婆等。
- 六、除了預定辦理之性別平等教育講座，請各單位、各教師多利用課堂、班週會等加強實施性別平等觀念宣導。
- 七、輔導室購置許多性平相關資料與影片，網站上也有許多性別平等相關議題可參考，歡迎本校師生主動至輔導室借閱。

肆、處室報告：

一、教務處

- (一)本學期將相關實施內容將納入行事曆中，並依計畫辦理。
- (二)請各位教師協助加強宣導資訊素養倫理，並防制網路性犯罪(含網路性侵害、網路性交易、性愛自拍…等)或不雅影片上傳網站散布等行為。
- (三)鼓勵教師將性別平等議題融入各科課程設計，並於各科教學研究會討論相關課程設計，提昇學生對性別平等之覺察。
- (四)教師除了專業領域的成長之外，應多參與校內外相關的研習活動，並具備終身學習的概念與心態。
- (五)每節課都會安排巡堂人員，除了課堂的巡查外，也會加強注意校園安全。
- (六)請全校教職員落實身教、言教、境教、制教於教學活動中。

二、學務處

- (一)本校負責處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有相關人員或委員，對於性侵害、性騷擾或性霸凌事件之當事人、檢舉人及證人之姓名及其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，均負有保密之義務與責任。
- (二)透過品德教育及生活輔導營造一個良好的學習環境，培養學生品德意識，減少學生之間衝突的發生，落實友善校園的學習氣氛。
- (三)根據校園性侵害、性騷擾及性霸凌防制規定如下：
 - (1)學生與他人相處之規範及禁止校園性侵害、性騷擾或性霸凌之政策宣示等事項，由學務處負責辦理，本校各班導師應加強指導學生。
 - (2)本校學生應尊重他人與自己之性或身體之自主，不得有下列行為：

- a. 不受歡迎之追求行為。
 - b. 以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
 - c. 其他有違善良風俗之行為。
- (四) 導師要多花時間與班上同學相處，才能在第一時間了解學生生活言行及學生之間的磨擦，防止學生之間可能的糾紛或衝突。
- (五) 導師班級經營方面，對於學生事務工作，應隨時檢討，明瞭得失並予以改進，導師應為學生良好之表率，因此無論是身教或言教方面，都要特別注意。
- (六) 運用各項集合時機，加強宣導性別平等教育的觀念。
- (七) 為維護校園安全及避免學生衝突事件的發生，各棟大樓均有安排駐點教官，加強下課時間的巡查，以避免意外事件發生。

三、總務處

- (一) 為確保校園環境的安全，會請守衛加強進出人員的管制，訪客僅能在行政大樓活動，不可進入教學區。
- (二) 根據校園性侵害、性騷擾及性霸凌防制規定如下：
- (1) 校園安全規劃由總務處負責定期檢視與維護校園整體安全。
 - (2) 為防治校園性侵害、性騷擾或性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：
 - a. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之使用情形及檢視校園整體安全。
 - b. 記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。。
- (三) 加強勘查全校校園死角，增加照明及監視系統，定期對於全校男、女生廁所實施反偷拍偵測及安裝緊急求救鈴。
- (四) 隨時巡視校園照明設備，請各同仁若發現照明設施損壞，請立即通知總務處進行修繕。
- (五) 定期執行學校事務之人員，如：司機、守衛…等之管理與性別平等教育宣導。
- (六) 定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前述檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。

四、人事室

- (一) 將性侵害或性騷擾防治納入教師及其他相關人員聘約。

- (二)規劃並推動校內性別主流化，建構教職員工性別平等意識。
- (三)協助辦理教職員工性別平等教育研習或相關進修活動。
- (四)檢視並統計教職員工參與性別平等教育情形，鼓勵教職員參加校外性別相關研習，建構教職員工性別平等規範。
- (五)對於教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜的窗口為人事室，同仁如有疑問可至人事室洽詢。

伍、討論提案：

案由一：如何將性別平等的概念推廣至校園

- 說明：(一)直接使用性別平等教育內容：如演講、研習、小團體等。
- (二)間接使用性別平等教育內容：如班級週報、文宣、宣導影片。
- (三)應用性別平等教育內容：如將社會或人文議題加入性別平等教育的概念。
- (四)角色示範：教師應隨時檢視自己是否有性別刻板印象或偏見或歧視。

討論：略

決議：照案通過

陸、臨時動議：

無

柒、主席結論：

性別平等教育在現在網路發達、交友圈複雜的年代是非常重要的，尤其目前交友網站或是網路資訊這麼發達，其中還包括了許多偏差的性別觀念，所以更須要大家共同推動性別平等相關教育，希望能為孩子們做些對他們有益的事，也希望針對剛剛所報告的工作事項多做橫向聯繫，並請各同仁確實執行。

捌、散會：17時00分


主任 王政國
輔導教師

2/19

校長 陳德松

高英高級工商職業學校會議建議／決議事項管制表

- 一、會議名稱：性別平等教育委員會會議紀錄
 二、會議時間：105年02月17日(星期三)下午16時
 三、建議事項：

項目	決議／建議事項	執行(處理)情況	執行／會辦 單 位
1	如何將性別平等的概念推廣至校園	1. 直接使用性別平等教育內容：如演講、研習、小團體等。 2. 間接使用性別平等教育內容：如班級週報、文宣、宣導影片。 3. 應用性別平等教育內容：如將社會或人文議題加入性別平等教育的概念。 4. 角色示範：教師應隨時檢視自己是否有性別刻板印象或偏見或歧視。	
2			
3			
4			

承辦人： 

單位主管： 

校長： 

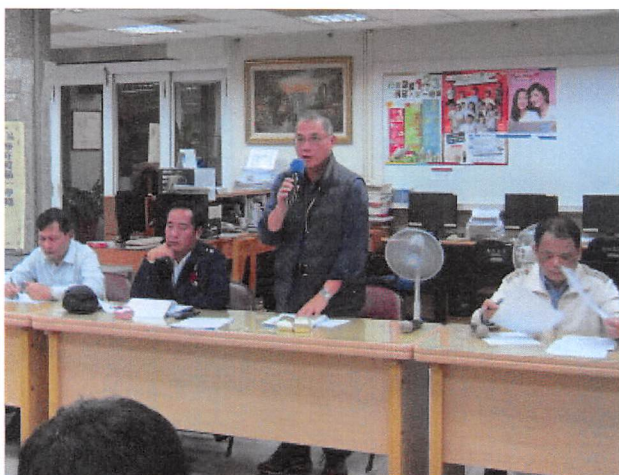
高英高級工商職業學校辦理 104 學年度活動成果

活動名稱	10402 性別平等教育委員會		
主辦單位	輔導室	活動地點	圖書館
活動日期	105 年 02 月 17 日 共計 1 小時		參加人數 21 人
活動內容	一、檢視上學期輔導工作執行狀況。 二、各處室對於本學期性別平等相關業務進行報告。		



照片說明 | 主席報告

照片說明 | 教務主任報告相關業務



照片說明 | 學務主任報告相關業務

照片說明 | 師長一同參與會議討論

高英高級工商職業學校 104 學年度第二學期

性別平等教育委員會會議簽到表

一、會議時間：民國 105 年 02 月 17 日(星期三)

二、會議地點：圖書館

三、參加人員：

職稱	姓名	簽名
主任委員	陳德松	陳德松
委員	孫春生	孫春生
委員	王政國	王政國
委員	林 泰	林泰
委員	邱俊諭	邱俊諭
委員	李偉民	李偉民
委員	陳景三	陳景三
委員	鄭祖光	鄭祖光
委員	謝綺云	謝綺云
委員	鄭怡欣	鄭怡欣
委員	韓雲婷	韓雲婷
委員	朱潤珍	朱潤珍
委員	許貞敏	許貞敏
委員	吳嘉銘	吳嘉銘

職稱	姓名	簽名
委員	盧沛明	盧沛明
委員	陳韻如	陳韻如
委員	彭怡倩	彭怡倩
委員	李芳俞	李芳俞
委員	黃淑靜	黃淑靜
委員	王曉娟	王曉娟
委員		



高足盈校 英才輩出

高英高級工商職業學校

校址：高雄市大寮區鳳林三路 19 巷 44 號

電話：(07) 7832991

網址：www.kyicvs.khc.edu.tw

E-Mail：kyic@kyicvs.khc.edu.tw