

## 高英高級工商職業學校

### 101 學年度第 1 學期性別平等教育推行委員會會議紀錄

一、會議時間：101 年 08 月 29 日（星期三） 下午 13：00

二、會議地點：圖書館

三、主持人：陳校長德松

四、出席人員：如簽到單

紀錄：王政國

五、主席報告：

（一）各位委員大家好，今天召開 101 學年度的性別平等教育委員會，本年度共有委員 21 人，其中女性委員 12 人，男性委員 9 人，本委員會之委員性別比例均符合性別平等教育法之規定。

（二）委員任期一年，期滿得續聘，依規定每學期至少需召開一次會議，由主任委員擔任主席。

（三）請討論本學期性別平等教育工作的項目與權責。

六、各處室工作報告：

（一）教務主任報告：

1. 相關實施內容將納入行事曆中，並依計畫辦理。
2. 請各科任科教師將性平等相關議題融入各科教學，並請輔導科、社會科及護理科教師於課程教學時擬定相關課程計畫，並於 10 月中旬參與性別及生命教育教案比賽。
3. 現在學生使用電腦發言的機率非常的高，請各位任課教師加強宣導資訊素養倫理，並防制網路性犯罪(含網路性侵害、網路性交易、性愛自拍…等)或不雅影片上傳網站散布等行為。
4. 為維護校園安全，會要求巡堂人員加強注意校園安全。
5. 請全校教職員落實身教、言教、境教、制教於教學活動中。

6. 根據校園性侵害、性騷擾及性霸凌防制規定教師教學及人際互動應注意事項：防治課程、教材等校內外教學相關事項，以及防範教師違反專業倫理情事等事項，由本校教務處負責辦理，並由人事室協助辦理。

7. 本校教職員工應注意下列事項：

(1) 於進行校內外教學、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元與個別差異，應尊重學生與教職員工之性別、性別特質、性別認同或性傾向。

(2) 於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。

(3) 教師若發現其與學生間之關係有違反前項專業倫理之虞時，應主動迴避教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會。

(4) 應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

## (二) 學務主任報告

1. 務必加強性別平等觀念之宣導，避免性別歧視現象的出現，並禁止使用不恰當的性別歧視字眼，如娘娘腔、男人婆等。

2. 請教職同仁注意避免與學生過於親密，或有其他不當的接觸，以免觸法。

3. 根據校園性侵害、性騷擾及性霸凌防制規定如下：

(1) 學生與他人相處之規範及禁止校園性侵害、性騷擾或性霸凌之政策宣示等事項，由學務處負責辦理，本校各班導師應加強指導學生。

(2) 本校學生應尊重他人與自己之性或身體之自主，不得有下列行為：

a. 不受歡迎之追求行為。

b. 以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

c. 其他有違善良風俗之行為。

4. 本校負責處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有相關人員或委員，對於性侵害、性騷擾或性霸凌事件之當事人、檢舉人及證人之姓名及其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，均負有保密之義務與責任。

### (三)主任教官報告：

1. 為維護校園安全及避免學生衝突事件的發生，各棟大樓均有安排駐點教官，加強下課時間的巡查，以避免意外事件發生。
  - (1)行政大樓：陳慶標教官。
  - (2)弘道大樓：陳岳翎教官、張正懋教官。
  - (3)明德大樓：林能章教官、馬靜文教官。
2. 各位老師如果有相關事件發生，皆可在第一時間通報教官室，教官室將會派員前往協助處理。

### (四)總務主任報告

1. 為確保校園安全，會請守衛加強進出人員的管制。
2. 會隨時巡視校園照明設備是否完善。也請各同仁若發現照明設施損壞，請立即通知總務處進行修繕。
3. 根據校園性侵害、性騷擾及性霸凌防制規定如下：
  - (1)校園安全規劃由總務處負責定期檢視與維護校園整體安全。
  - (2)為防治校園性侵害、性騷擾或性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：
    - a. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之使用情形及檢視校園整體安全。
    - b. 記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。
4. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前述檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。

### (五)輔導主任報告

1. 依性侵害犯罪防治法第八條之規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育課程，本學期預定規劃兩個小時的性別平等教育宣導，將邀請專家學者蒞校講演。

2. 輔導室適時繪製有關海報，以廣宣導；並製發輔導文稿及輔導刊物，以收教學之效
3. 若知悉性侵或性騷擾事件，務必依規定進行通報。
4. 請加強宣導資訊素養倫理，並防制網路性犯罪(含網路性侵害、網路性交易、性愛自拍…等)或不雅影片上傳網站散布等行為。
5. 性教育的工作是預防重於治療，事先的宣導工作絕對不可忽略，請相關單位務必在會議上向教師及學生加強宣導，尤其是性侵害及性騷擾方面，另外也請各單位依會議的決定事項加強實施。
6. 禁止校園性侵害、性騷擾或性霸凌之政策宣示。
  - (1)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊蒐集及建置由本校輔導室負責，並於處理事件時主動提供予相關人員。資訊應包括下列事項：
    - a. 校園性騷擾或性侵害事件之界定、類型及相關法規。
    - b. 被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。
    - c. 申請調查、申復及救濟之機制。
    - d. 相關之主管機關及權責單位。
    - e. 提供資源協助之團體及網絡。
    - f. 本校性別平等教育委員會認為必要之事項。
  - (2)學校應公告週知本校園性侵害或性騷擾防治規定。利用各項集會口頭、網路或書面文宣等適當方式，提供性別平等之教育環境。

#### 七、工作計畫：

月 份	工 作 內 容	執行狀況	完成日期
八月份	一、召開性別平等教育委員會。	■ 已完成	101.08.29
十月份	一、辦理性別平等教育宣導活動。	□ 已完成	
十二月份	一、辦理性別平等教育教師輔導支能研習	□ 已完成	
二月份	一、召開性別平等教育委員會。	□ 已完成	
	二、發行輔導月刊	□ 已完成	
三月份	一、發行輔導月刊。	□ 已完成	
五月份	一、發行輔導月刊。	□ 已完成	

	二、性別平等教育宣導週。	<input type="checkbox"/> 已完成	
	三、性別平等教育學生宣導活動。	<input type="checkbox"/> 已完成	
	四、性別平等教育教師輔導知能研習。	<input type="checkbox"/> 已完成	

## 八、提案討論：

### (一)如何加強性別平等教育的推動：

1. 成立性別平等教育委員會，推動性別平等教育工作。
2. 針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。
3. 利用多元管道，公告周知本規定所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。
4. 善用班會及全校集會加強宣導性平觀念及相關法律規定。
5. 辦理本校教職員工職前教育、新進人員培訓及在職進修時，納入性別平等教育暨性侵害、性騷擾或性霸凌防治課程。
6. 利用班會或課程進行議題討論。
7. 鼓勵教師參與性別平等教育教案設計，並實施融入教學，利用課程建立學生正確觀念。
8. 購置性平相關影片、書籍供師生借閱或教學使用，並安排性別平等教育影片欣賞及討論，或讀書心得撰寫比賽。
9. 應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
10. 利用學校網頁及公佈欄公告相關訊息及進行觀念宣導。
11. 發行輔導刊物加強宣導。
12. 辦理校內性別平等相關活動或競賽。
13. 辦理性別平等議題之校內教師研習，並安排教師參與校外研習，以增進教師之性別平等相關知能。

九、臨時動議：無

十、主席結論：

- (一) 性別平等教育在現在網路發達、交友圈複雜的年代是非常重要的，尤其目前交友網站或是網路資訊這麼發達，其中還包括了許多偏差的性別觀念，所以更須要大家共同推動性別平等相關教育，希望能為孩子們做些對他們有益的事，也希望針對剛剛所報告的工作事項多做橫的聯繫，並請各同仁確實執行。也請將新的法規在其他相關會議上宣佈。
- (二) 相關工作請依性別平等教育年度工作計畫辦理，往後若有需調整者，務必於行政會議提出討論，必要時得臨時召開性平會。
- (三) 若知悉校園性侵害或性騷擾事件，務必依規定進行通報。

十一、散 會： 13 時 50 分

# 高英高級工商職業學校

## 101 學年度第 1 學期 性別平等教育委員會 會議紀錄

會議日期：101 年 08 月 29 日

【輔導室】



高足盈校 英才輩出

高英高級工商職業學校

校址：高雄市大寮區鳳林三路 19 巷 44 號

電話：(07) 7832991

網址：[www.kyicvs.khc.edu.tw](http://www.kyicvs.khc.edu.tw)

E-Mail：kyic@kyicvs.khc.edu.tw