

高英高級工商職業學校 美容科 科務會議紀錄

壹、日期	100年8月12日下午4點10分		
貳、地點	美容科辦公室		
參、主席	侯佳慧 主任	肆、紀錄	詹淑 老師
伍、出席人員	<p>侯佳慧 林麗 程茂榕</p> <p>詹淑 林珠觀 李丁勇</p>		
陸、列席人員			

<p>柒、報告事項</p>	<p>一、利用暑假加強教師進修，提升教學知能 鼓勵教師合作編撰教材及教學補充資料，落實教師群之經驗傳承，有效提升教師之教學品質並提升教師專業知能，鼓勵並規劃教師參與校內外相關研習活動，並具備終身學習觀念。 建置各學科教學網站及教材資源中心，落實教學資源共享的理念，達成 e 化教學的目標。</p> <p>二、暑假期間，須與學生保持密切聯繫，且須主動關心及協助。如有在外打工學生，應主動到廠關心，有任何狀況應給予協助。到廠時需觀察工作環境(逃生方向、消防設施……等。)</p>
<p>捌、討論事項</p>	<p>一、如何提高學生學習興趣，增加學習效率 建議平時多用教學媒體加強輔助教學，提昇教學品質與內涵，啟發學生的學習興趣。且在各次期中考試成績有進步，或平時學習評量顯著進步者，由教師「日常考查」予以加分，並擬訂學習進步獎勵辦法。減少學習挫折，以提高學習興趣。 課程除考慮到學生程度外，應該更生活化、活潑化、生動化。課程進行中，應多鼓勵學生發覺問題，提出問題，並協助問題的解決。並營造一個良好的課堂環境、與學生的互動，才能產生效果。 採用多元化的教學，讓學生自我肯定、發展興趣、鼓勵代替責罵。提醒學生善用瑣碎時間，練習技能，訂定學習目標。並鼓勵參與各項技能競賽，在參賽過程，培養團體默契，提升技能及美感。</p> <p>二、輪調式建教合作班相關規定宣傳 (一)事業單位不得以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制技術生 從事勞務工作。 (二)事業單位對技術生不得因性別歧視差別之待遇。 (三)技術生因健康或其他正當理由，不能接受正常工作時間以外之工者，事業單位不得強制其工作。 (四)事業單位不得強制技術生擔任繁重及危險性或工作場所足以影響健康之慮的工作。 (五)15 歲以上未滿 16 歲之受雇從事工作者，為童工。童工每日之工作時間不得超過 8 小時，例假日不得工作，童工不得於午後 8 時至翌晨 6 時之時間內工作。 (六)事業單位若超時訓練，必須徵得技術生同意並且一個月內超時訓練總時數不得超過 46 小時。</p>
<p>玖、臨時動議</p>	<p>無</p>

拾、散 會 下午 4 點 35 分

科 主 任	美容科 主 任 侯佳慧 8/15	實 習 主 任	李 明 輝 8/16	教 務 主 任	教 務 主 任 林 泰 8/16	校 長	校 長 陳 德 松 8/16
-------------	------------------------	------------------	---------------	------------------	---------------------	--------	-------------------